

KERNEL

**Якщо правила
не працюють —
змінюйте їх**

Безноско Ірина

**Фінансовий контролер з інвестицій компанії
«Кернел»**

14 років досвіду роботи в проєктах

Внутрішній тренер Кернел

Спікер Дія.Бізнес в Полтаві:

«Системне мислення»

«Проєктний менеджмент»,

«Організація роботи підрозділу»

Фасилітатор, Ігропрактик (надання зворотного зв'язку, відносини із стейкхолдерами)



KERNEL 30 YEARS DRIVING AGRIBUSINESS EVERY DAY

Навіщо змінювати правила?

Старі, застарілі правила часто стають невидимими **перешкодами** на шляху до ефективності.

Вони гальмують інновації, створюють зайву бюрократію та викликають розчарування.



Еволюція управління

2010



**Статут
на 5 об'єктів**

2014-2015



- **Процедура ІП**
(20 арк. тексту)
- **Політика закупівель**
(15 арк. тексту
+ 12 додатків
+ 8 пов'язаних док.)

2018-2024



- **Політика закупівель**
(8 арк. презентації)
- **Політика упр ІП**
(9 арк. презентації)
- **Розпорядження про децентралізацію**
- **Процедура подання ініціатив**
- **Виключення в Статутах**

Еволюція управління

2010



**Закупівлі через
пошук контрагентів
в інтернеті, збір КП
по ел. пошті**

Зберігання документації на
паперових носіях

2014-2015



- **Процедура ІП**
(20 арк. тексту)

- **Політика закупівель**
(15 арк. тексту
+ 12 додатків
+ 8 пов'язаних док.)

2018-2024



- **Політика закупівель**
(8 арк. презентації)
- **Політика упр ІП**
(9 арк. презентації)
- **Розпорядження про
децентралізацію**
- **Процедура подання
ініціатив**
- **Виключення в
Статутах**

Еволюція управління

2010



**Закупівлі через
пошук контрагентів
в інтернеті, збір КП
по ел. пошті**

Зберігання документації на
паперових носіях

2014-2015



**Перехід на тендерний
майданчик APS
Розробка АСУБЗ**

Можливість проведення
відкритих тендерів,
ранжування за критеріями
Перехід від зберігання
паперових док до збереження
на диску

2018-2024



- **Політика закупівель**
(8 арк. презентації)
- **Політика упр ІП**
(9 арк. презентації)
- **Розпорядження про
децентралізацію**
- **Процедура подання
ініціатив**
- **Виключення в
Статутах**

Еволюція управління

2010



**Закупівлі через
пошук контрагентів
в інтернеті, збір КП
по ел. пошті**

Зберігання документації на
паперових носіях

2014-2015



**Перехід на тендерний
майданчик APS
Розробка АСУБЗ**

Можливість проведення
відкритих тендерів,
ранжування за критеріями
Перехід від зберігання
паперових док до збереження
на диску

2018-2024



**Можливі варіанти
проведення тендеру
(APS/АСУБЗ)**

Послідовне погодження
документів замінене на
паралельне

Модель компетенцій Кернел



Системне мислення	Безперервне вдосконалення	Відповідальність	Готовність до змін
Збір і систематизація інформації. Прийняття рішень на основі всебічного аналізу ситуації	Пошук способів підвищення ефективності у рамках правил та принципів компанії	Самостійне виконання поставлених завдань. Готовність взяти на себе відповідальність за результати своєї діяльності	Відкритість до нових ідей. Прийняття та підтримка змін в компанії
Співпраця	Стратегічне мислення	Управління виконанням	Організація роботи підрозділу
Побудова продуктивних відносин з колегами. Відкрите висловлювання власної думки, легка передача інформації	Мислення на перспективу. Попередження можливих ризиків з урахуванням специфіки бізнесу	Постановка чітких і зрозумілих завдань, надання зворотного зв'язку, передача досвіду й вмінь	Планування діяльності підрозділу, заохочення співробітників до співпраці

Модель компетенцій Кернел

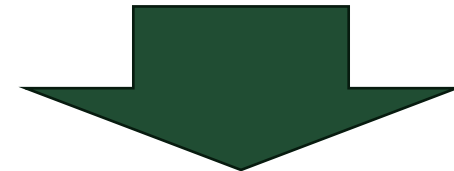


Системне мислення	Безперервне вдосконалення	Відповідальність	Готовність до змін
Збір і систематизація інформації. Прийняття рішень на основі всебічного аналізу ситуації	Пошук способів підвищення ефективності у рамках правил та принципів компанії	Самостійне виконання поставлених завдань. Готовність взяти на себе відповідальність за результати своєї діяльності	Відкритість до нових ідей. Прийняття та підтримка змін в компанії
Співпраця	Стратегічне мислення	Управління виконанням	Організація роботи підрозділу
Побудова продуктивних відносин з колегами. Відкрите висловлювання власної думки, легка передача інформації	Мислення на перспективу. Попередження можливих ризиків з урахуванням специфіки бізнесу	Постановка чітких і зрозумілих завдань, надання зворотного зв'язку, передача досвіду й вмінь	Планування діяльності підрозділу, заохочення співробітників до співпраці

Модель компетенцій Кернел



Безперервне вдосконалення	Готовність до змін
Пошук способів підвищення ефективності у рамках правил та принципів компанії	Відкритість до нових ідей. Прийняття та підтримка змін в компанії



Адаптивність та Вдосконалення
Приймає та підтримує зміни в компанії, адаптується до змін та працює в різних ситуаціях, не зупиняючись в умовах невизначеності. Пропонує нові підходи підвищення ефективності, впроваджує зміни



Від бюрократії до адаптивності

Виключення в Статутах проєктів

- ✓ Можливість закупівель по інвестиціях тепер є більш гнучкою
- ✓ Сприяє швидкому реагуванню на потреби



**Скорочення часу
на прийняття
рішень**



Адаптація до змін



**Оптимізація
ресурсів**

Еволюція стратегічних концепцій

Концепт	Переклад	Автор	Період	Відповідь / Антидот
SPOD Safe, Predictable, Ordinary, Definable	Безпечний, Передбачуваний, Звичайний, Визначений	Think Tanks	до 1987	
VUCA Volatile, Uncertain, Complex, Ambiguous	Нестабільний, Невизначений, Складний, Неоднозначний	Army War College	1987–2020	Бачення, Розуміння, Чіткість, Гнучкість
BANI Brittle, Anxious, Nonlinear, Incomprehensible	Крихкий, Тривожний, Нелінійний, Незрозумілий	Jamais Cascio	2020–2022	Стійкість, Усвідомленість, Адаптивність, Сприйняття
PLUTO Polarized, Liquid, Unilateral, Tense, Omni-relational	Поляризований, Рухомий, Односторонній, Напружений, Всеосяжний	Bob Johansen	2022–дотепер	Формування ціннісних орієнтирів і культури довіри

Я В СОЦМЕРЕЖАХ

